

**Regulamin  
Wyborów Społecznych Inspektorów Pracy  
w Provident Polska S.A.**

Działające w Provident Polska S.A, ul. Inflancka 4A 00-189 Warszawa organizacje związkowe:

- Organizacja Zakładowa nr 07-142 OPZZ "Konfederacja Pracy" w Provident Polska S.A, ul. Świerkowa 6 ,Grabowiec 87-124 Złotonia
- Niezależne Związki Zawodowe Pracowników Provident Polska S.A Solidarność 80, Ul Morelowa 10, 89-600 Chojnice.
- Związek Zawodowy Pracowników Provident Polska S.A. ul. Korony Północnej 17, 71-781 Szczecin.
- Ogólnopolski Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza w Provident Polska S.A ul. Witkiewicza 36/9, 71-122 Szczecin
- Organizacja Zakładowa NSZZ " Solidarność " Doradców i Pracowników PROVIDENT POLSKA S.A., Oś Powstańców Wlkp. 15/8 74-300 Myślibórz

*Na podstawie ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r, o społecznej inspekcji pracy w szczególności art. 6 ust 5 w związku z art. 6 ust. 3 pkt 2 ustaliły następujące zasady przeprowadzania wyborów Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy (zwanym dalej OSIP):*

**Art. 1**

Społeczna inspekcja pracy funkcjonuje w formie: Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy (dalej ZSIP) oraz Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy (dalej OSIP) – dla poszczególnych Oddziałów ustalonych po wyborach przez ZSIP na terenie obszaru na którym funkcjonuje zakład pracy.

**Art. 2**

1. Społecznym Inspektorem Pracy może być pracownik Provident Polska S.A., który jest członkiem związku zawodowego.
2. Społeczny Inspektor Pracy winien posiadać niezbędną znajomość zagadnień wchodzących w zakres działania Społecznej Inspekcji Pracy.
3. Zakładowy SIP powinien posiadać co najmniej 5-letni staż pracy w branży zakładu i co najmniej 2-letni staż w Provident Polska S.A., a oddziałowy SIP musi mieć natomiast co najmniej 2-letni staż pracy w branży i 1 rok pracy w Provident Polska S.A.

**Art. 3**

Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi zakładu pracy w myśl Art.25 §.1 Kodeksu Pracy, bez względu na rodzaj zawartej umowy o pracę oraz bez względu na staż pracy w zakładzie.

#### Art. 4

Kandydaty na OSIP mogą być zgłaszane do zakładowych organizacji związkowych przez samych kandydatów, poszczególnych pracowników lub przez grupy pracowników pisemnie - za pośrednictwem poczty elektronicznej na adresy e-mail poszczególnych związków działających w zakładzie najpóźniej na 5 dni przed rozpoczęciem głosowania. Zgłoszony kandydat powinien wyrazić w formie mailowej zgodę na kandydowanie i oznaczyć, czy jego kandydatura dotyczy jednego tylko stanowiska, czy też uwzględnia możliwość udziału w głosowaniu w większej liczbie kolejnych wyborów do czasu uzyskania mandatu.

#### Art. 5

1. Oddziałowych Społecznych Inspektorów (OSIP) pracy wybiera ogół zgromadzonych podczas wyborów pracowników. Wynik wyboru jest wiążący bez względu na liczbę oddanych głosów.

2. OSIP wybiera ogół pracowników w łącznej liczbie 20 osób, dla poszczególnych jednostek organizacyjnych i terytorialnych, dla każdego z Makroregionów Operacyjnych (BO) według poniższego podziału:

Makroregion 1 (BO01) – 4 OSIP

Makroregion 2 (BO02) – 4 OSIP

Makroregion 3 (BO03) – 4 OSIP

Makroregion 4 (BO04) – 4 OSIP

Makroregion 5 (BO05) – 4 OSIP

3. Wybory OSIP przeprowadzane są w drodze głosowania z urną. Pracownicy Provident Polska S.A. w terminie dwóch tygodni poprzedzających dzień wyborów, za pośrednictwem internetowych stron poszczególnych związków zawodowych zostaną poinformowani o planowanych wyborach OSIP, przyjętym regulaminie wyborów, miejscu i czasie wystawienia urny oraz o prawach, obowiązkach i zasadach funkcjonowania społecznej inspekcji pracy. Związki Zawodowe zobowiążą Pracodawcę do udostępnienia ogółowi pracowników informacji o wyborach SIP w Provident Polska S.A.

4. Głosowanie na OSIP jest tajne. Każdemu uprawnionemu do głosowania przysługuje 1 głos na jedną obsadzaną funkcję, co oznacza, iż przeprowadzone zostanie 5 oddzielnych głosowań.

5. Po dokonaniu wyboru Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy, Oddziałowi Społeczni Inspektorzy Pracy wybiorą spośród siebie Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy. Termin wyborów zostanie ustalony przez Komisję z wybranymi Oddziałowymi Społecznymi Inspektorami Pracy. Kandydaty będą zgłaszane podczas zebrania wyborczego.

6. Kadencja wybranych SIP trwa 4 lata zgodnie z Ustawą o SIP i kończy się w dniu 19 listopada 2026 roku.

Art. 6

1. Do organizacji wyborów OSIP powołuje się Komisję Wyborczo-Skrutacyjną zwaną dalej Komisją. Członków Komisji wyznaczają organizacje związkowe, działające w zakładzie pracy. Komisja zostanie powołana na dwa tygodnie przed wyborami.

2. Członkiem Komisji nie może być osoba kandydująca na OSIP

3. Do zadań Komisji należy:

- sprawdzenie czy kandydat spełnia kryteria formalne wymagane do kandydowania.
- Rejestracja kandydatów na OSIP,
- Wydawanie kart do głosowania,
- Przeprowadzenie wyborów,
- Obliczenie wyników głosowania,
- Sporządzenie protokołu z wyborów,
- Ogłoszenie wyników głosowania,

4. Kandydaci na liście wyborczej umieszczani są w kolejności alfabetycznej.

Art. 7

Nie wprowadza się ograniczenia do kandydowania na kolejne kadencje.

Art. 8

1. OSIP i ZSIP w razie niewywiązywania się ze swoich obowiązków może być odwołany przed upływem kadencji 4 lat w trybie, w którym został on powołany.

2. Wniosek o odwołanie OSIP może złożyć każda zakładowa organizacja związkowa.

Art. 9

Wybory przeprowadzone zostaną w dniu 19 listopada 2022 roku

MYŚLIBÓRZ 17.10.2022

.....

(miejscowość, data)