

S T A T U T

ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PROVIDENT POLSKA S.A.

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Związek Zawodowy Pracowników Provident Polska S.A. jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną.
2. Związek broni praw i interesów pracowników zakresie warunków pracy i płac oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych. Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych.

§ 2

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie zgodnie z przepisami Konstytucji RP, ustawy o związkach zawodowych i innych ustaw oraz ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

§ 3

1. Członkiem Związku może zostać każdy pracownik zatrudniony w Provident Polska S.A. oraz każdy przedstawiciel Provident Polska S.A. niezależnie od podstawy stosunku pracy, bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne i wyznanie.
2. Członkiem Związku może zostać również osoba, która była zatrudniona w Provident Polska S.A. i przeszła na emeryturę lub rentę, albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.
3. Nie traci członkostwa w Związku były pracownik, który przeszedł na emeryturę lub rentę albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.
4. Przepisy statutu dotyczące pracowników stosuje się odpowiednio również do osób wymienionych w ust. 2 i 3.

§ 4

Związek posiada osobowość prawną – może nabywać i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa. Związek działa przez organy wskazane w niniejszym statucie.

§ 5

Siedzibą związku jest Szczecin, a terenem jego działania obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

Rozdział 2

Cele i zadania związku

§ 6

Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników, w tym:

- 1/ obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników ich rodzin;
- 2/ obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 3/ harmonizowanie działań pracodawcy z interesami pracowników;
- 4/ oddziaływanie na rzecz demokracji, praworządności, sprawiedliwości społecznej, koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich;
- 5/ kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych;
- 6/ inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowej młodych pracowników;
- 7/ współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych zakładu celem pomnażania funduszu załogi i jego sprawiedliwego podziału;
- 8/ kształtowanie aktywnych postaw działania dla dobra RP.

§ 7

Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

- 1/ reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec pracodawcy, organów administracji rządowej i samorządowej, organizacji społecznych i innych instytucji;
- 2/ sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych oraz zbiorowych spraw na tle stosunku pracy;
- 3/ sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez pracodawcę obowiązku zapewniania pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, warunków także udział w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy;
- 4/ zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy w sprawach dotyczących praw i interesów załogi, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, regulaminów wynagradzania i premiovania, rozkładu czasu pracy, ustalaniu planu urlopów oraz regulaminu ZFŚS i spraw kulturalnych załogi;
- 5/ zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy;
- 6/ zapewnienie członkom i ich rodzinom możliwości odpowiedniego udziału w podziale świadczeń z funduszu socjalnego i innych funduszy załogi;
- 7/ udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom w miarę możliwości i potrzeby.

§ 8

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży przez:

- 1/ partnerskie współdziałanie z pracodawcą;
- 2/ kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy;
- 3/ opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych;
- 4/ rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz przez zawieranie porozumień;
- 5/ prowadzenie rokowań i zawieranie zakładowych układów zbiorowych.

§ 9

1. W razie sporu zbiorowego Związkowi przysługuje prawo organizowania strajku lub innych form protestu, z zachowaniem przepisów ustawy o związkach zawodowych oraz ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
2. Strajk traktuje się jako środek ostateczny.

§ 10

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika niezrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla członków Związku, jeśli pracownik zwróci się o taką pomoc.

Rozdział 3

Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki

§ 11

Członkostwo Związku nabiera się po złożeniu pisemnej deklaracji członkostwa, z chwilą podjęcia uchwały Zarządu Związku o przyjęciu w poczet członków organizacji związkowej.

§ 12

Członkostwo w Związku ustaje wskutek:

- 1/ dobrowolnego wystąpienia ze Związku;
- 2/ podjęcia uchwały przez Zarząd Związku o skreśleniu z listy członków na skutek nieopłacenia składek;
- 3/ podjęcia uchwały przez Zarząd Związku o wykluczeniu ze Związku;
- 4/ śmierci.

§ 13

Członek Związku ma prawo:

- 1/ uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku;
- 2/ wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów;

- 3/ korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych;
- 4/ korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz z urządzeń kulturalnych, sportowych i innych, będących w dyspozycji Związku;
- 5/ oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, wnioskować o zmianę organów lub odwołanie członków tych organów z pełnionych funkcji;
- 6/ być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku;
- 7/ brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby;
- 8/ występować z wnioskami i postulatami do organów Związku;
- 9/ brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanych przez Związek.

§ 14

Członek Związku obowiązany jest:

- 1/ brać czynny udział w pracach Związku;
- 2/ przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie;
- 3/ przestrzegać zasady koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy.

§ 15

Za aktywną działalność społeczną i zawodową członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi.

§ 16

W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego, uwłaczającego godności członka Związku można – po wysłuchaniu zainteresowanego – udzielić mu upomnienia lub nagany albo wykluczyć ze Związku.

§ 17

1. Uchwałę o skreśleniu, ukaraniu członka, a także o zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku.
2. Od uchwały w sprawie skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania w terminie siedmiu dni od doręczenia odpisu uchwały.

Rozdział 4

Organy Związku

§ 18

1. Organami Związku są:
 - a. a/ Walne Zebranie
 - b. b/ Zarząd Związku
 - c. c/ Komisja Rewizyjna Związku
2. Kadencja organów Związku trwa cztery lata.

§ 19

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów członków obecnych na zebraniu, z wyjątkiem przypadków szczególnych, określonych niniejszym Statutem.
2. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności, w szczególności zobowiązane są informować członków Związku o realizacji uchwał własnych, zgłoszonych wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeniach podejmowanych w interesie załogi.

§ 20

1. Organy Związku pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
 - 1/ nie ogranicza się liczby kandydatów;
 - 2/ głosuje się na poszczególnych kandydatów;
 - 3/ głosowanie jest tajne.
2. Członek organu Związku jest zobowiązany:
 - 1/ aktywnie uczestniczyć w pracach organów Związku;
 - 2/ reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nim stałe kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków Związku oraz przenosić je na posiedzenia organów Związku;
 - 3/ składać członkom Związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swej działalności.

§ 21

1. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku niewypełnienia obowiązków, naruszenia postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku.
2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania.
3. Decyzja o odwołaniu z zajmowanej funkcji członka organu Związku winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

§ 22

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - 1/ ustania członkostwa w Związku;
 - 2/ rezygnacji z mandatu;
 - 3/ odwołania w trybie określonym w § 21 Statutu;
 - 4/ niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy, niż ½ kadencji.
2. W razie zmniejszenia się ilości członków organu związkowego do stanu poniżej 50% składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.

Walne Zebranie

§ 23

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie.
2. Walne Zebranie zwołuje Zarząd Związku.
3. W Walnym Zebraniu biorą udział z głosem decydującym wszyscy członkowie Związku. W Zebraniu mogą brać udział osoby niebędące członkami – z głosem doradczym.

§ 24

1. Walne Zebranie:
 - 1/ ustala program działania Związku;
 - 2/ rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
 - 3/ uchwała Statut i zmiany do Statutu Związku;
 - 4/ ustala strukturę organizacyjną Związku;
 - 5/ ustala skład liczbowy i wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym członków Zarządu Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej;
 - 6/ określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokość składki członkowskiej i jej podział oraz zatwierdza budżet związkowy;
 - 7/ rozpatruje wnioski i postulaty;
 - 8/ rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu Związku dotyczących tych członków;
 - 9/ decyduje o rozwiązaniu Związku;
 - 10/ na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi Związku absolutorium.
2. W głosowaniu nad absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.
3. Walne Zebranie jest skuteczne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% członków. Walne Zebranie jest skuteczne również bez określonego wyżej kworum, jeżeli z tego powodu pierwsze zebranie nie doszło do skutku i wyznaczono termin, w którym odbyło się drugie Walne Zebranie. Uchwały podejmowane w drugim terminie zapadają zwykłą większością głosów członków obecnych na Zebraniu. Walne Zebranie, zwołane w drugim terminie jest skuteczne, jeżeli ten drugi termin wyznaczony został w sposób i w czasie określonym w § 26 ust.1 pkt 2 Statutu, nie wcześniej, niż 1 godzinę po upływie wyznaczonego pierwszego terminu.

§ 25

Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pierwszy pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków Związku, Zarząd Związku obowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania, nie później, niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub zgłoszenia wniosku.

Zarząd Związku

§ 26

1. Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku, a w szczególności:
 - 1/ realizuje uchwały Walnego Zebrania;
 - 2/ zwołuje Walne Zebranie. Termin Walnego Zebrania oraz porządek obrad podaje do wiadomości członków Związku nie później, niż na dwa tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad, wraz z datą drugiego terminu;
 - 3/ zarządza majątkiem Związku;
 - 4/ powołuje w zależności od potrzeb sekcje, komisje i zespoły problemowe;
 - 5/ przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku w ramach posiadanych środków;
 - 6/ ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku;
 - 7/ ogłasza strajk lub organizuje inne formy protestu;
 - 8/ prowadzi rokowania i zawiera zakładowe układy zbiorowe pracy oraz protokoły dodatkowe;
 - 9/ podejmuje uchwały o przystąpieniu reprezentowanej organizacji do struktur ponadzakładowych.
2. Zarząd Związku reprezentowany jest wobec pracodawcy przez co najmniej jednego z upoważnionych Członków Zarządu, a wobec instytucji zewnętrznych przez co najmniej dwóch Członków Zarządu.
3. Zarząd Związku w uzasadnionych przypadkach na pisemny wniosek członka związku może zawiesić opłacanie przez niego składek członkowskich lub umorzyć zaległe składki w części lub całości.

§ 27

Zarząd Związku zbiera się, w zależności od potrzeb, nie rzadziej, niż jeden raz na kwartał.

Komisja Rewizyjna

§ 28

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

- 1/ kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacji uchwał organów związkowych, a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku;

- 2/ przedkładanie Walnemu Zebraniu Związku sprawozdań ze swej działalności;
- 3/ ocena projektów preliminarzy budżetowych, jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie;
- 4/ w razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku.

§ 29

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Posiedzenia Komisji powinny odbywać się, co najmniej, raz na kwartał.

§ 30

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
2. Członkowie Komisji nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.

Rozdział 5 Majątek Związku

§ 31

1. Majątek Związku powstaje:
 - 1/ ze składek członkowskich;
 - 2/ z dotacji, darowizn i zapisów;
 - 3/ z dochodu ze zorganizowanych przez Związek imprez kulturalno-rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej przez Związek innej działalności statutowej, w tym działalności gospodarczej.
2. Zarząd majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych.

§ 32

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

§ 33

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalanego na okres roczny.
2. Sprawozdanie Zarządu Związku z wykonania budżetu zatwierdza Walne Zebranie.

§ 34

1. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające za Związek.
2. Związek Zawodowy może prowadzić działalność gospodarczą na zasadach określonych przez ustawę o związkach zawodowych i inne przepisy prawa.

§ 35

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni: przewodniczący i drugi członek Zarządu lub dwaj członkowie Zarządu.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Walnego Zebrania.

Rozdział 6 Postanowienia końcowe

§ 36

Okres przynależności do innych związków zawodowych zalicza się do stażu członkowskiego w Związku.

§ 37

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone uchwałą Walnego Zebrania, podjęte większością 2/3 ważnie oddanych głosów członków obecnych na Zebraniu.

§ 38

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania, podjęte większością 2/3 ważnie oddanych głosów, przy obecności co najmniej 50% członków Związku.

§ 39

1. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna, powołana przez Walne Zebranie.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie.

§ 40

1. Niniejszy Statut został uchwalony na Zebraniu w dniu 10.04.2006 roku, ze zmianami na Nadzwyczajnym Walnym Zebraniu w dniu 27.11.2010.
2. Statut wchodzi w życie z datą zarejestrowania w Sądzie.